



**ISTITUTO TECNICO TECNOLOGICO STATALE
" GUGLIELMO MARCONI " –**

VIALE DELLA LIBERTA', 14 – 47122 FORLI' TEL. 0543/28620

PEC fotf03000d@pec.istruzione.it PEO fotf03000d@istruzione.it SITO WEB www.istmarconiforli.it

CODICE FISCALE 80009470404 – CODICE MECCANOGRAFICO FOTF03000D

CODICE UNIVOCO PER FATTURAZIONE ELETTRONICA PA : UF3RZS



Prot. N. 3516 /A30

Forlì, 20 Luglio 2020

**Al personale Docente
Al personale ATA
Al DSGA
Al Sito web d'Istituto**

Oggetto: Decreto Assegnazione fondo per valorizzazione del merito del Personale Docente e ATA a.s. 2019/20

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTA** la Legge n. 107 del 13 Luglio 2015 recante "Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti" con riferimento all'art. 1, comma da 126 a 129;
- VISTO** l'art.1 c.249 della legge 27/12/2019 n.160 (legge di bilancio 2020), "Le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione";
- TENUTO CONTO** dei criteri individuati dal Comitato per la Valutazione dei Docenti, costituito con proprio provvedimento in data dell'08/04/2019;
- VISTO** il PTOF 2019/2022 approvato dal Consiglio di Istituto con delibera n.44 del 5/12/2018 ed aggiornato per l'a.s. in corso con delibera n.24 del 28/10/2019, aggiornato per l'annualità 2019/2020 dal Collegio Docenti del 24/10/19 con delibera n. 5/III -2019;
- VISTO** il PDM di questo Istituto per il triennio 2016/2019;
- VISTI** gli incarichi formali assegnati ai docenti ed al personale ATA e la documentazione agli atti di questo Istituto;
- VERIFICATO** che nessuno dei destinatari del "bonus" è stato oggetto di sanzioni disciplinari;
- VISTA** la C.M. n. 1804 del 19/04/2016 concernente indicazioni esplicative sulle modalità di assegnazione del Bonus al Personale Docente;
- ACCERTATO** che la dotazione finanziaria di questo Istituto per l'anno scolastico 2019/2020 è pari a € **14.463,62 Lordo dipendente** (incrementata di € 220,62 come economia da ee.ff. precedenti), per un totale di 14.684,24 l.d. e che la stessa sarà assegnata su apposito piano gestionale e gestita con le modalità del cedolino unico;
- CONSIDERATO** che la dotazione dovrà essere utilizzata, non attraverso una generica distribuzione allargata a tutti, o in funzione di qualsivoglia automatismo, e nemmeno, di converso, attraverso la destinazione ad un numero troppo esiguo di Docenti e di personale ATA;
- VISTO** l'art. n.22, c.4 del vigente C.C.N.L.;
- VISTO** l'art. n.29, del vigente Contratto integrativo d'Istituto;

- VISTA** la nota a verbale del Contratto integrativo d'Istituto, sottoscritto in data 15/01/2020;
- VISTA** l'Intesa conseguita nell'incontro con la RSU d'Istituto e con i Rappresentanti delle OO.SS. convenuti, in data 17/07/2020;
- VALUTATO** corretto assegnare per il corrente anno scolastico il bonus a un numero di docenti pari a n. 17, e n. 10 ATA, che rappresenta la percentuale rispettivamente del 16,30% sul totale dell'organico dei docenti ed del 31,25% personale ATA di questa scuola;

ASSEGNA

al Personale Docente/ATA in servizio in questa Istituzione Scolastica nel corrente a.s. – inserito nel sotto riportato abaco – il compenso annuale lordo dipendente (a.s. 2019/2020) per complessivi € **14.684,24 lordo dipendente**, unitamente alla specifica motivazione (rif. Criteri individuati dal Comitato di Valutazione pubblicati sul sito - sezione Amministrazione Trasparente e proposta condivisa in sede di Contrattazione d'Istituto per il personale ATA):

N.	COGNOME E NOME DOCENTI	MOTIVATA VALUTAZIONE
1	BURNACCI MATTEO	A.2.1. Uso di metodologie didattiche efficaci e misurabili, volte tanto al potenziamento delle eccellenze quanto al recupero di carenze formative e di carattere socio-affettive, quali, ad esempio, metodologia CLIL, corsi di preparazione alle Certificazioni linguistiche europee, alle certificazioni informatiche europee, metodologie di cooperative learning, peer to peer education, classi aperte
2	FLAMIGNI MARIA GIOVANNA	C.4.1.Tutor docente in anno di formazione
3	GREMENTIERI MAURO	C.4.1.Tutor docente in anno di formazione
4	DALL'AGATA GIAMPAOLO	C.1.3.Collaboratori per supporto organizzativo al Dirigente Scolastico
5	DALL'AMORE PAOLA	C.4.1.Tutor docente in anno di formazione
6	GIOIELLO MAURIZIO	C.2.2.Referente d'istituto per i valori civici e la cittadinanza attiva
7	LIVERANI ALESSANDRA	A.2.1. Uso di metodologie didattiche efficaci e misurabili, volte tanto al potenziamento delle eccellenze quanto al recupero di carenze formative e di carattere socio-affettive, quali, ad esempio, metodologia CLIL, corsi di preparazione alle Certificazioni linguistiche europee, alle certificazioni informatiche europee, metodologie di cooperative learning, peer to peer education, classi aperte
8	LO PORTO LAURA	C.2.4. Referente d'istituto per bullismo e cyberbullismo
9	MOSSINI RUBENS	C.1.3.Collaboratori per supporto organizzativo al Dirigente Scolastico
10	PARISI GIANLUCA	C.1.1. Responsabili di organi di governance dell'istituto non contemplati nel FIS
11	RAVAIOLI PAOLA	C.4.1.Tutor docente in anno di formazione
12	RIGUZZI ROBERTO	A.2.2. Progettazione ed organizzazione di attività di sistema individuate dal Collegio Docenti, previste nel PTOF
13	RIZZO MARINA	A.2.3. Organizzazione e partecipazione a concorsi e competizioni, sia di singoli alunni, sia di gruppi di studenti, conseguendo risultati di qualificazione per le discipline e per l'istituto
14	RONDONI CARLO	C.2 Referente d'istituto per progetti di sviluppo sostenibile e sostenibilità ambientale
15	SPADAZZI FEDERICA	A.2.1. Uso di metodologie didattiche efficaci e misurabili, volte tanto al potenziamento delle eccellenze quanto al

		recupero di carenze formative e di carattere socio-affettive, quali, ad esempio, metodologia CLIL, corsi di preparazione alle Certificazioni linguistiche europee, alle certificazioni informatiche europee, metodologie di cooperative learning, peer to peer education, classi aperte
16	VALENTE ROBERTO	C.2.1.Referente d'istituto per l'inclusione alunni
17	ZACCARELLI WALTER	A.2.2. Progettazione ed organizzazione di attività di sistema individuate dal Collegio Docenti, previste nel PTOF
N.	COGNOME E NOME PERSONALE ATA	MOTIVATA VALUTAZIONE
1	ANGELI LUCA	Approntamento laboratori e spazi didattici per Piano Scuola
2	BOSCHI MONICA	Gestione procedure per rete unica SB
3	CASTELLANI MARINELLA	Supporto e gestione DAD agli studenti e famiglie
4	CAPORALI STEFANIA	Gestione procedure per rete unica SB
5	DI FIORE SONIA	Gestione procedure per rete unica SB
6	DI PALMA DANIELE	Approntamento laboratori e spazi didattici per Piano Scuola
7	FURGANI MARCO	Approntamento laboratori e spazi didattici per Piano Scuola
8	GIOVANNETTI ALESSANDRO	Approntamento laboratori e spazi didattici per Piano Scuola
9	NANNI DANIELA	Supporto e gestione DAD agli studenti e famiglie
10	TARANTINO ISABELLA	Gestione procedure per rete unica SB

Il presente provvedimento è stato oggetto di informazione successiva relativa all'a.s. 2019/2020 alla RSU d'Istituto.

Lo stesso viene:

- pubblicato sul sito istituzionale della scuola, opportunamente espunte le misure dei compensi assegnati, nella sezione –Albo on-line;
- trasmesso all'ufficio del Direttore SGA, nella sua interezza, per quanto di competenza.

A ciascun docente ed unità ATA destinatari del bonus sarà notificato un decreto individuale di assegnazione, con la motivazione e l'importo.

Avverso il presente provvedimento può essere proposto reclamo a questo ufficio, entro 15 gg. dalla data di pubblicazione, ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 14 comma 7 DPR 275/99.

Una volta che il provvedimento sarà diventato definitivo, il Direttore SGA provvederà alla liquidazione di competenza e, congiuntamente allo scrivente, al pagamento attraverso il cedolino unico, a fronte di effettiva disponibilità dei fondi destinati alla valorizzazione del merito del personale scolastico.

Il Dirigente Scolastico

Iris Loggion

